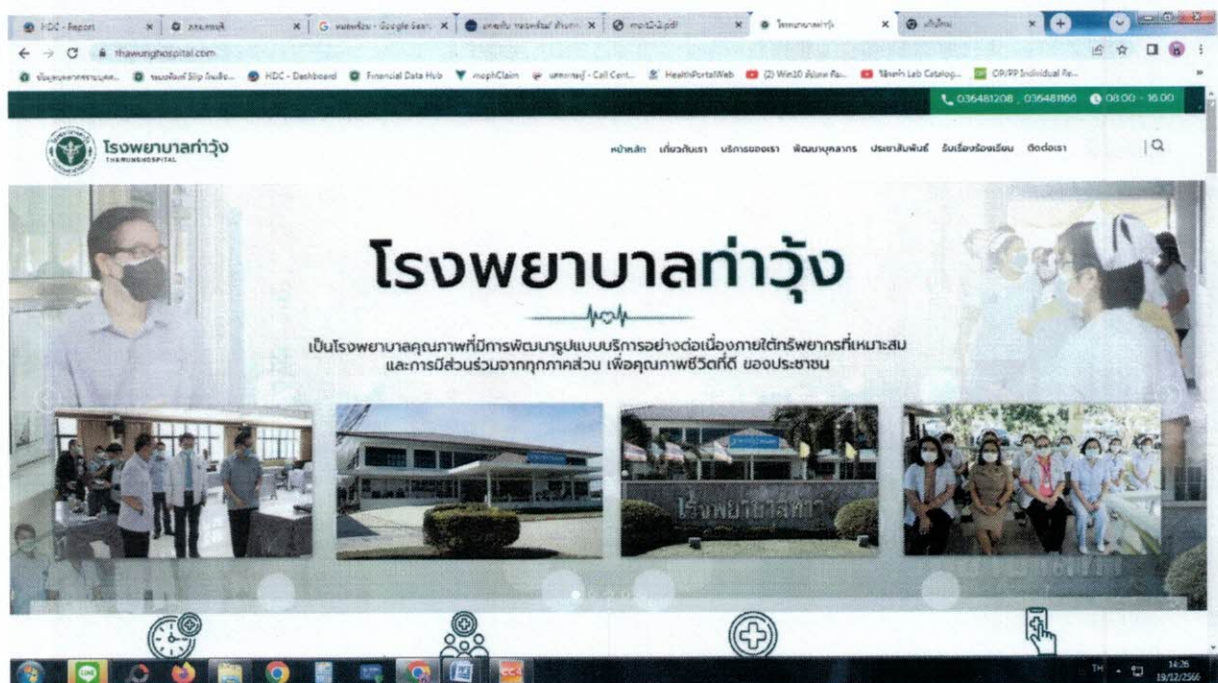
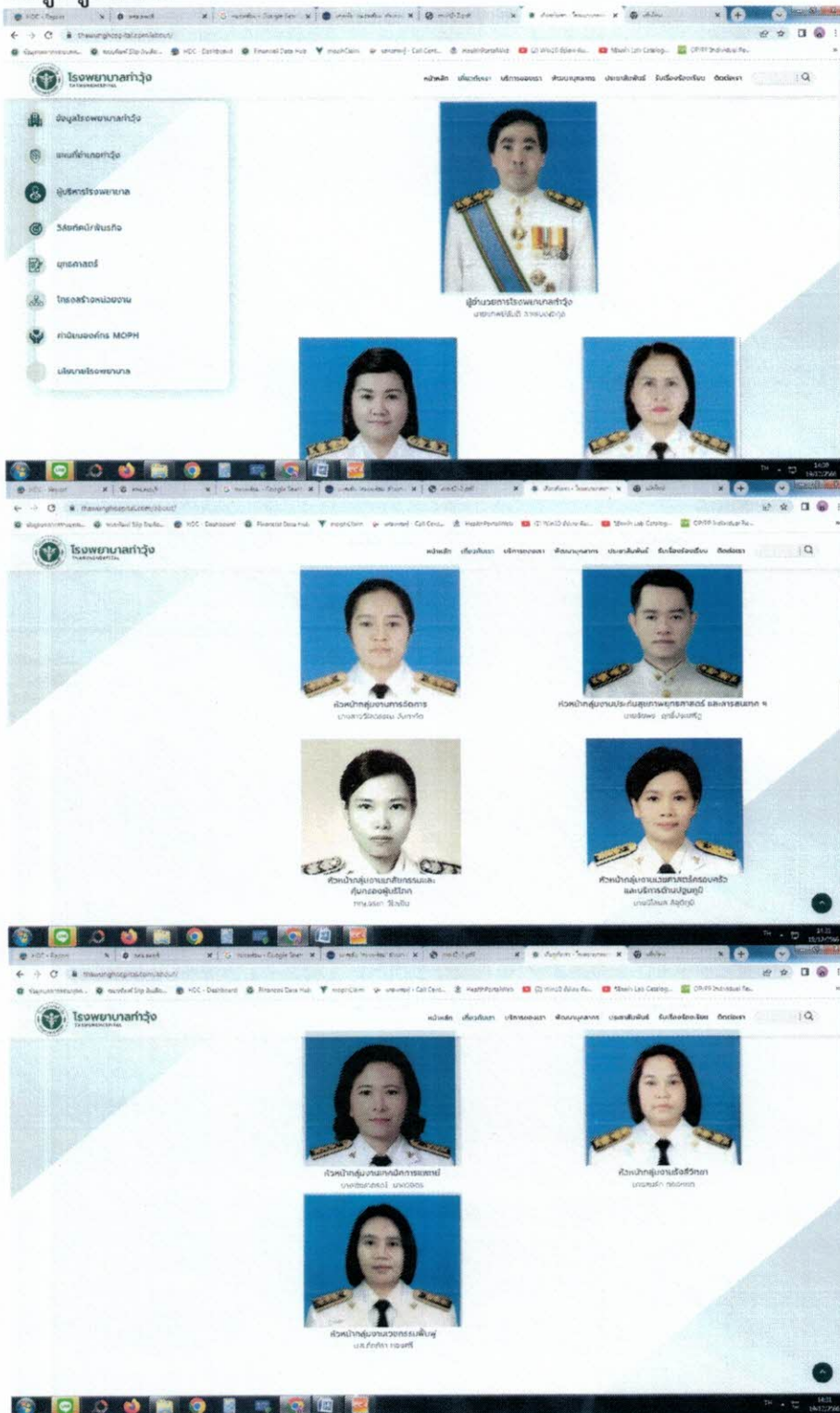




ข้อมูลผู้บริหาร



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

ข้อมูลโรงพยาบาล

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เข้มแข็ง

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลคุณภาพที่มีการพัฒนาระบบบริการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ทันสมัยและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ภายใต้นโยบาย 2567

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค รักษาฟื้นฟูสมรรถภาพและการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในระบอบปฐมภูมิและทุติยภูมิ
2. การบริการเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ
3. การบูรณาการ การทำงานทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์

ประจักษ์เป็นระบบบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน ที่มีความปลอดภัย

เข้มแข็ง

จะพัฒนาระบบบริการต่างๆให้มีความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

ค่านิยม

ข้อมูลโรงพยาบาลทำรุ่ง
แผนที่อำเภอทำรุ่ง
ผู้บริหารโรงพยาบาล
วิสัยทัศน์/พันธกิจ
ยุทธศาสตร์
โครงสร้างหน่วยงาน
คำขวัญองค์กร MOPH
นโยบายโรงพยาบาล

นโยบายผู้บริหาร

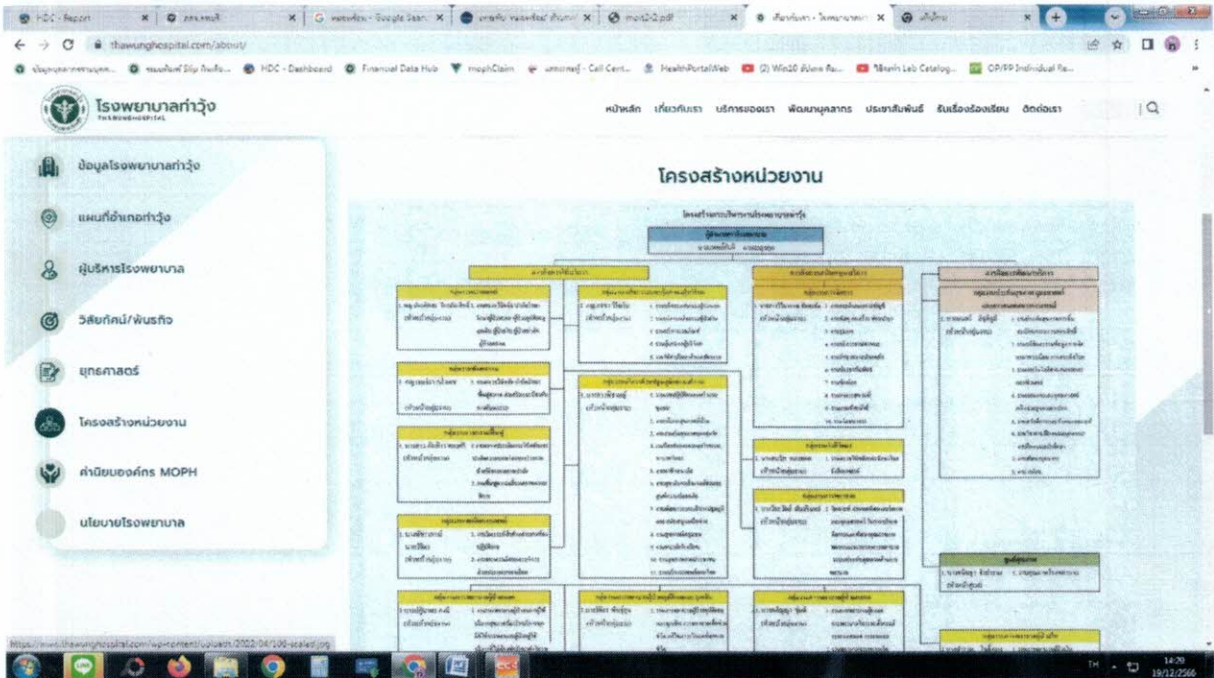
นโยบายโรงพยาบาล

เพื่อให้ประชาชนชาวทำรุ่งได้ยกระดับมีคุณภาพชีวิตที่ดีทางด้านสุขภาพ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทำรุ่งได้ให้หลักเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาหรือปรับปรุงบริการ
ให้มีคุณภาพมากขึ้นในสถานการณ์การแพร่ระบาด covid-19 แบบ next normal ดังนี้

1. ผลลัพธ์การให้บริการที่เป็นเชิง out come ต้องดีขึ้นเป็นผลลัพธ์ที่เป็นเชิง out come มากกว่า out put เช่น การพัฒนาระบบบริการ acute care ในโรคที่สำคัญ (stroke/STEMI/ Sepsis/ covid-19) การพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (HT/DM) แบบไร้รอยต่อการพัฒนาระบบบริการ intermediate care การพัฒนาระบบบริการ long term care การพัฒนาระบบบริการ palliative care
2. ระบบบริการเป็นระบบที่ทำให้เกิดความพึงพอใจทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

ข้อมูลโรงพยาบาลทำรุ่ง
แผนที่อำเภอทำรุ่ง
ผู้บริหารโรงพยาบาล
วิสัยทัศน์/พันธกิจ
ยุทธศาสตร์
โครงสร้างหน่วยงาน
คำขวัญองค์กร MOPH
นโยบายโรงพยาบาล

โครงสร้างหน่วยงาน



ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

The screenshot shows the Thawung Hospital website's complaint form. The form is titled 'ระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์' (Complaint System). It includes a section for 'รายละเอียด Google เพื่อชี้แจงการทวงถาม' (Google details for clarification) and a 'กรอกข้อมูล' (Fill in details) button. The Thawung Hospital logo is visible on the left side of the form. The form is currently empty, with a 'กรอกข้อมูล' (Fill in details) button at the bottom.

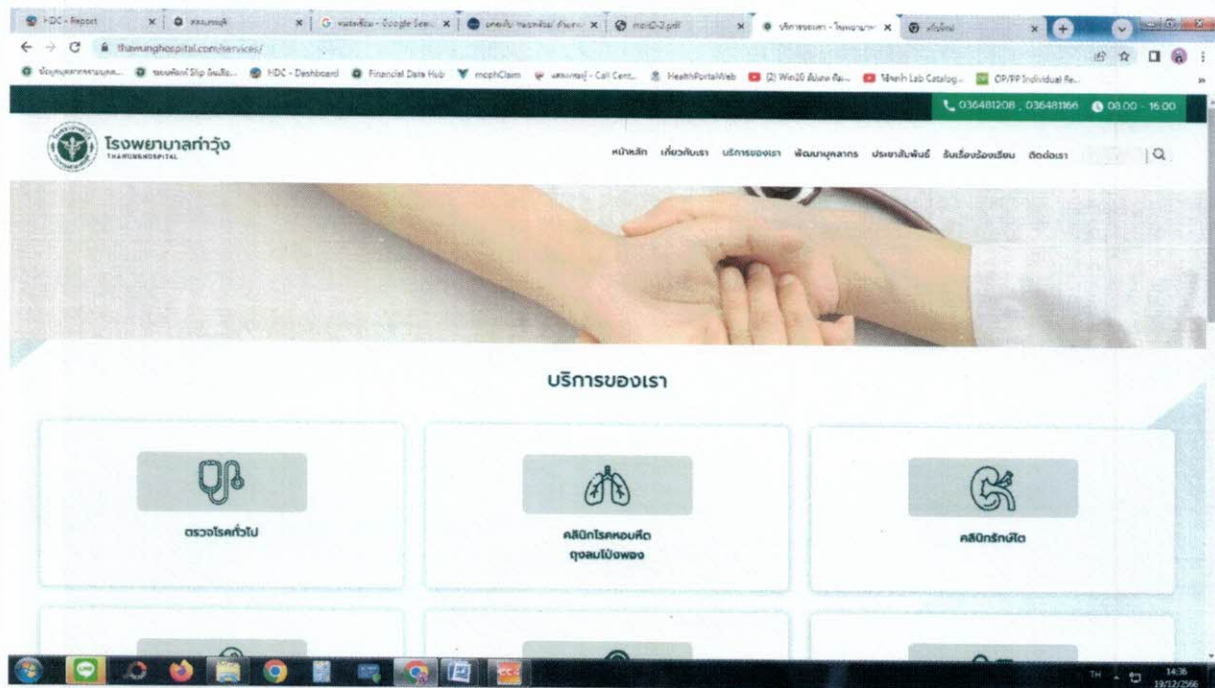
ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง

การ จัดซื้อ จัดจ้าง	
29 มิ.ย. 2023	แผนจัดซื้อ 2567
31 มิ.ย. 2023	ประกาศเชิญประกวดราคาเพื่อระบบไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ขนาด 100 กิโลวัตต์ 1 ระบบ
4 มิ.ย. 2023	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารที่พักคนไข้ จำนวน 2 เครื่อง
25 มิ.ย. 2023	ประกาศจ้างประกวดราคาเพื่อระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ขนาด 100 กิโลวัตต์ จำนวน 1 ระบบ
8 มิ.ย. 2023	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารที่พักคนไข้ จำนวน 2 เครื่อง
29 มิ.ย. 2023	เผยแพร่ผลการจ้าง AUTOMATE CHEMISTRY AND COMPLETE BLOOD COUNT พร้อมน้ำยา 1 โครงการ
30 มิ.ย. 2023	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารที่พักคนไข้ จำนวน 2 เครื่อง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-BIDDING) (ครั้งที่2)
27 มิ.ย. 2023	ประกาศประกวดราคาเพื่อระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ขนาด 100 กิโลวัตต์ จำนวน 1 ระบบ
22 มิ.ย. 2023	ประกวดราคาจ้างก่อสร้างอาคารที่พักคนไข้ จำนวน 2 เครื่อง
12 มิ.ย. 2023	เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566

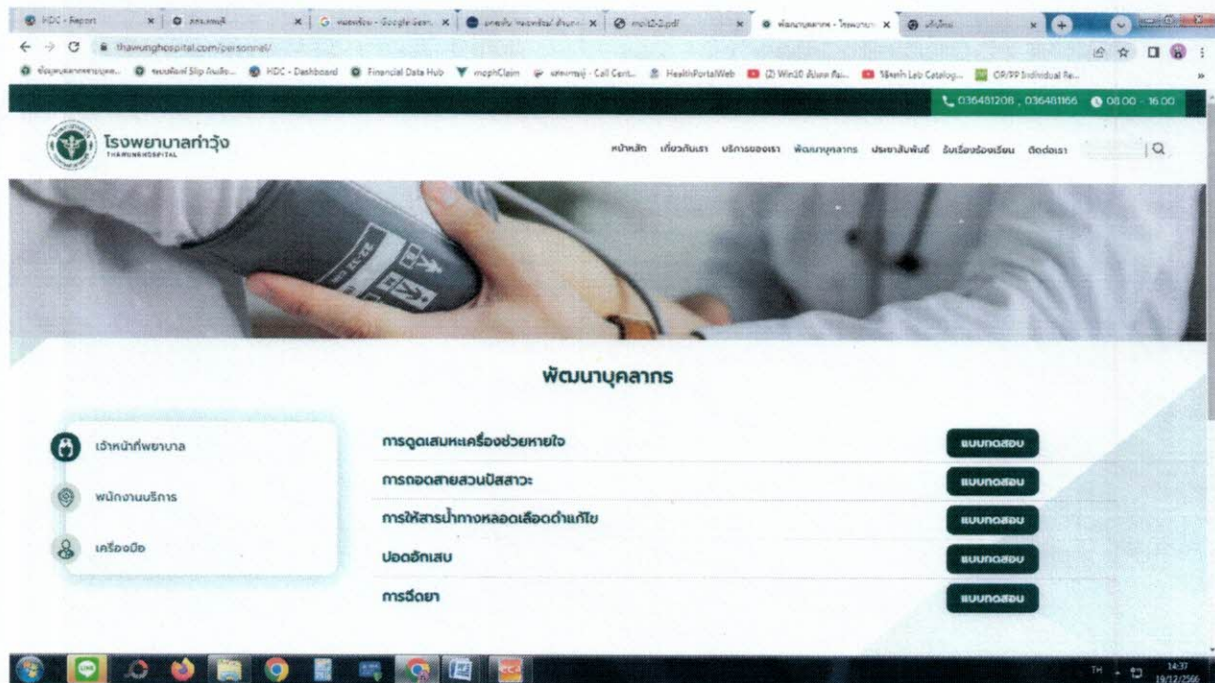
แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567	
- ข้อมูลโรงพยาบาลกาฬวัญ - แผนที่อำเภอกาฬวัญ - ผู้บริหารโรงพยาบาล - วิสัยทัศน์/พันธกิจ - ยุทธศาสตร์ - โครงสร้างหน่วยงาน - คำนิยามองค์กร MOPH - นโยบายโรงพยาบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์พัฒนาคุณภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัยอย่างมีคุณภาพและมีส่วนร่วมของชุมชน (5 กลยุทธ์) 1. การพัฒนาระบบบริการ acute care และกลุ่มโรคที่สำคัญ (stroke/STEMI/ Sepsis/ โรคอุจจาระร่วง (DM,HT) (แม่และเด็ก /ภาวะเบาหวาน/สูงอายุน/ผู้พิการ/ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย) 2. การพัฒนาระบบบริการป้องกันและควบคุมโรค IMC /dental/ แพทย์แผนไทย 3. การพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยที่มีโรคเรื้อรัง 4. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ 5. บุคลากรในคลินิกเป็นบริการ (service mind) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (4 กลยุทธ์) 1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ มีความสามารถในการทำงานและการใช้เทคโนโลยี (เก่ง) 2. การเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพดี มีจิตอาสา มีวินัย (ดี) 3. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน การเห็นคุณค่าในงานที่ทำ (มีสุข) 4. การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีนวัตกรรม รูปแบบบริการต่างๆ (learning organization) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนระบบบริการและการจัดการในองค์กร (4 กลยุทธ์) 1. การพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร

การบริการ



พัฒนาบุคลากร



ประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลท่าม่วง

ข่าวประชาสัมพันธ์

20 เม.ย. 2563	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานพัสดุ 1 อัตรา	17 เม.ย. 2563	ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานพัสดุ 1 อัตรา
3 เม.ย. 2563	รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(จ้างเหมาบริการ)ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	6 เม.ย. 2563	ปิดรับสมัครผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานบริการ
2 มี.ค. 2563	ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน 1 อัตรา	29 มี.ย. 2562	ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ 1 อัตรา
25 ก.ม. 2563	ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ)	10 ก.ย. 2562	รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(จ้างเหมาบริการ)ตำแหน่ง พนักงานบริการ
1 เม.ย. 2563	ประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ) จำนวน 1 ตำแหน่ง	31 ส.ค. 2562	รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว(จ้างเหมาบริการ)ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานพัสดุ

คำนิยม กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลท่าม่วง

ร่วมขับเคลื่อน คำนิยม กระทรวงสาธารณสุข

Mastery เป็นนายตนเอง

Originality

คำนิยมของกระทรวง MOPH

นโยบายโรงพยาบาล

ข้อมูลติดต่อเรา

