



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานพัสดุ โรงพยาบาลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี โทร.๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๔

ที่...คป.๐๐๓๓.๓๐๑/๗/๑๕๗๕ วันที่ ๕๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อ/จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงานของรื้อนั้น เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ โรงพยาบาลท่าม่วง จังหวัดลพบุรี ทั้งนี้โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้แจ้งต่อผู้บริหารทราบและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ ได้ดำเนินการดำเนินการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณฤเทพ ยวงเจริญ)

เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรนำเผยแพร่ตามระเบียบ

ทางราชการต่อไป

(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

ทราบ

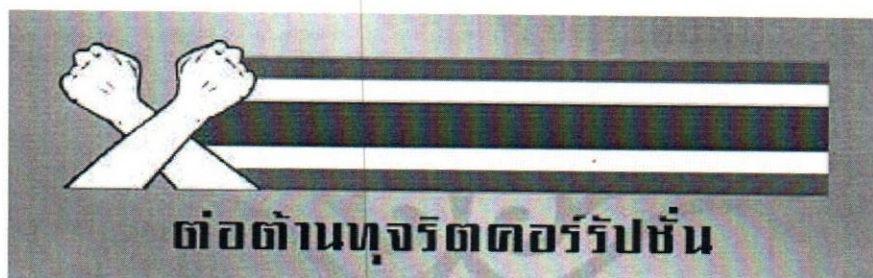
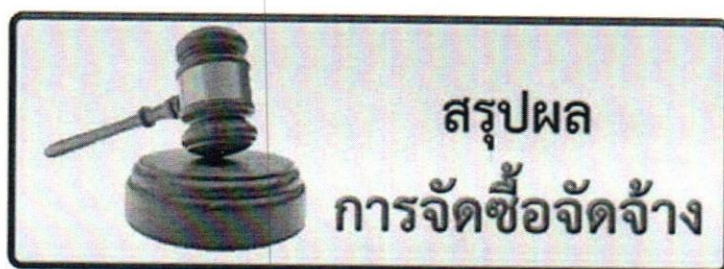
(นายสันติ ลาภบุญกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง



รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลท่าม่วง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี



คำนำ

โรงพยาบาลท่าแร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ได้ทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มงานต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของทุกกลุ่มงาน เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลตามระยะ เวลาที่กำหนด และสามารถทราบถึงสถานะของการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างว่าเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด พบปัญหาอุปสรรคและต้องปรับปรุงกระบวนการงานอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละหน่วยงานให้ สมประโยชน์ต่อการบริหารจัดการภาครัฐ เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุน ประหยัดงบประมาณ มีประสิทธิภาพ เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ภายใต้ข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลท่าแร่

สารบัญ

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

บทที่ ๑ บทนำ

๑

บทที่ ๒ ผลการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มงานต่างๆในโรงพยาบาลท่าแร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์

๖

บทที่ ๔ บทสรุปและการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายงานการวิเคราะห์

๗

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง และมีมาตรฐานเดียวกันสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการป้องกันการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ใช้นโยบายในการดำเนินงาน คือ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องภายใต้การประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์มาตรฐานเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของกลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลท่าม่วง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี เป็นไป ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี
- ๒.๓ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)
- ๒.๔ เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ และปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๓.๑ กลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลท่าม่วง ดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๓.๒ การจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลท่าม่วง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลท่าม่วง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

บทที่ ๒
ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐- หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีการแข่งขันที่เป็นรูปธรรม ลดปัญหาการทุจริต ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) จากแหล่งงบประมาณดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนกิจกรรม/รายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ/รายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ
๑.วิธีประกาศเชิญชวน		
๑.๑วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Market)		
๑.๒ วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(E-bidding)	๒	๐.๑๒
๑.๓ วิธีสอบราคา E-bidding		
๒.วิธีคัดเลือก		
๓.วิธีเฉพาะเจาะจง	๑,๖๕๓	๙๙.๘๗

จากตารางที่ ๑ กลุ่มงานต่างๆ โรงพยาบาลท่าม่วง ได้ดำเนินการจัดหาพัสดุตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ที่เป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑,๖๕๕ โครงการ พบวิธีการจัดหาพัสดุสูงสุด อันดับแรกคือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑,๖๕๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๗ รองลงมาคือวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ วิธี คือ E-Market E-bidding และสอบราคา ในปีนี้ได้ใช้วิธีจัดหาแบบ E-bidding จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๒ ตามลำดับ สำหรับวิธีคัดเลือก มิได้มีการดำเนินการเลย

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จ(บาท)		
	งบประมาณตามแผน	ผลการดำเนินการ	ร้อยละ
๑.วิธีประกาศเชิญชวน			
๑.๑วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์			
๑.๒ วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	๓,๓๐๗,๐๐๐.๐๐	๓,๓๐๗,๐๐๐.๐๐	๑๕.๑๕
๑.๓ วิธีสอบราคา			
๒.วิธีคัดเลือก			
๓.วิธีเฉพาะเจาะจง	๒๔,๗๑๓,๙๒๑.๙๖	๒๑,๘๒๑,๔๗๒.๕๓	๘๔.๘๕

จากตารางที่ ๒ งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามวิธีการจัดหาพัสดุในแต่ละโครงการกลุ่มงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ จำนวน ๑,๖๕๕ โครงการ ใช้งบประมาณที่เป็นงบประมาณ (เงินบำรุง เงิน UC)ทั้งสิ้น ๒๕,๑๒๘,๔๗๒.๕๓ บาท พบการใช้จ่ายงบประมาณสูงสุดเป็นอันดับแรกในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๑,๘๒๑,๔๗๒.๕๓บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๕ อันดับสองเป็นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยประกาศเชิญชวนทั่วไป E-bidding จำนวนเงิน ๓,๓๐๗,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๕ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือก มีได้มีการดำเนินการเลย

จากตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒ จะเห็นว่าร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างนั้น พบว่าการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง มีจำนวนโครงการมาก แต่ละโครงการจำนวนวงเงินไม่มากนัก จึงทำให้ร้อยละของจำนวนโครงการสูงมาก ในขณะเดียวกัน การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป e-bidding มีจำนวนโครงการน้อย แต่วงเงินงบประมาณในการดำเนินการมาก ซึ่งถือว่าเหมาะสม เนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูง ๆ ควรใช้วิธีที่มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส เป็นธรรมกับทุกฝ่าย และเกิดผลดีแก่ทางราชการ

บทที่ ๓

บทวิเคราะห์

กลุ่มงานต่างๆ โรงพยาบาลท่าม่วง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลท่าม่วง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม ลดปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สนับสนุนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตลอดจน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใน ๒ ลักษณะ คือ

(๑) ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/รายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลท่าม่วง เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประเภเงินทุนบำรุง งบดำเนินการของโรงพยาบาลท่าม่วง สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามกำหนดเวลาและประหยัดงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรและเป็นการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดผลดีแก่ทางราชการ

บทที่ ๔

บทสรุป

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ไม่พบ ปัญหาข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างใด ๆ และเป็นไป ตามนโยบายรัฐบาลอันจะส่งผลให้มาตรการกระตุ้น เศรษฐกิจระยะสั้น รวมถึงมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ จัดซื้อ จัดจ้างด้วยความโปร่งใส การให้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นมาตรการสำคัญ ที่ส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายแต่ละปี รายการ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และสัญญาใดๆ ที่มีการอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างแล้วให้ประชาชนสามารถขอดูหรือ ตรวจสอบได้ ณ สถานที่ทำการของส่วนราชการ และระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ และ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ โรงพยาบาลท่าม่วง จึงจัด ให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการและทุกขั้นตอน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ของมีความโปร่งใส เป็นธรรม ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หน่วยงานภาครัฐ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แก้ไข

๑. ควรมีการจัดอบรม พัฒนาน้องความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ให้กับผู้ปฏิบัติงานพัสดุของหน่วยงานทุกระดับ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ กรรมการตรวจรับพัสดุให้ชัดเจน เพื่อลดปัญหาการปฏิบัติ

๓. สำรวจคุณสมบัติของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในงานจัดซื้อจัดจ้าง ปรับปรุงให้สามารถ รองรับการทำงานบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และโปรแกรมระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของกรมบัญชีกลางได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ทำการวิเคราะห์

- ๑.นางอรชาอินทร์ชูศรี เกษักรชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวเจนจิรา กล้าเดช ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
- ๓.นางพัชราภรณ์ นาควิจิตร เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน
- ๔.นางอภิญญา ชุ่มดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- ๕.นายณฤเทพ ยวงเจริญ นักวิชาการพัสดุ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลท่าม่วง จังหวัดลพบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการแพร่ข้อมูลต่อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าม่วง อำเภوتاม่วง จังหวัดลพบุรี

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายณเทพ ยวงเจริญ)
นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๘ ธ.ค ๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ ธ.ค ๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำเสนอข้อมูลเผยแพร่



(นายชัยพร ฤทธิ์ประเสริฐ)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ ๒๘ ธ.ค ๖๖