



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง โทร. ๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๓

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑/พิเศษ

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

๑.ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

๑.๒ วิธีการประเมิน MOPH-ITA ๒๕๖๘ จะประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย MOIT ๑-๒๒ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่หน่วยงานนำขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดประเด็นในการประเมินที่แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การรับสินบน ๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร รวม MOIT ๒๒ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าม่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดอันเป็นองค์ประกอบสำคัญตาม

MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าม่วงต่อไป

() อนุมัติ

(นายสันติ ลาภเบญจกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ โรงพยาบาลท่าม่วง
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่จัดตั้ง : ๖๐ ม.๗ ต.บางคู อ.ท่าม่วง จ.ลพบุรี ๑๕๑๕๐

สังกัด : โรงพยาบาลท่าม่วง

ชื่อผู้ประสานงาน :

โทรศัพท์ : ๐ ๓๖๔๘ ๑๕๖๐

โทรศัพท์ : ๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๔

Line ID :

อีเมล :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลท่าม่วง			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมแนวคิดที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้ (ใส่เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับแผนย่อยที่ ๑-๓ ตามแนวทางการพัฒนาทั้ง ๑๓ ข้อ)

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุขภายใต้พันธุ์สัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรม จัดการอบรมหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) ให้กับบุคลากร สาธารณสุขผ่านระบบ Onsite ๒๐ คน ระบบ Online ๒๐ คน	ระบบ Onsite ๒๐ คน ระบบ Online ๒๐ คน	๑. เจ้าหน้าที่ เกิดความ ตระหนักรู้ใน เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนมากขึ้น ๒. จำนวน เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ การกระทำผิด วินัยลดลง						
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								

	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของ บุคคล)								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาโลกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ MOPH ITA ๒๐๒๕ กิจกรรม การดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสตาม หลักเกณฑ์ MOPH ITA ๒๐๒๕ ในหน่วยงานในสังกัด (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำหรับการดำเนินการส่งเสริมด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของ หน่วยงาน								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจาก การส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน								

	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการ "หมอความใกล้ชิด คุณ" เป็นการจัดกิจกรรมในการ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย ด้านสุขภาพที่จำเป็นใน ชีวิตประจำวันและทักษะ ความรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมในการนำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวันภายในองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารของ หน่วยงานรัฐ เช่น Website หรือ FB (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนา คุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา-คุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	คน

ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) หมายถึง ระบบเครดิตทางสังคมเป็นการให้คุณค่าต่อการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร/พื้นที่ เพื่อสร้าง
 แรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำความดีต่อบุคคล/ชุมชน/องค์กรที่ทำความดี ในรูปแบบตัวเงิน ไม่มีตัวเงินหรือผลตอบแทนอื่นๆ ตลอดจนการยกย่องเชิดชู โดยมีหลักเกณฑ์
 และรูปแบบที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่ใช้ภายในชุมชน/องค์กร อาทิ ยกย่องเชิดชูเกียรติ (การมอบเกียรติบัตร โล่รางวัล) ธนาคารความดี การให้เครดิตความดีในการรับคนเข้า
 ทำงาน เป็นต้น

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน :	งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง		
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูล เริ่มเผยแพร่ :	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘		
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	-		
หัวข้อ :	เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :			
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)			
Link ที่เกี่ยวข้อง :	https://www.thawunghospital.com/		
หมายเหตุ :			
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณฤเทพ ยวงเจริญ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘		
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายชัยพร ฤทธิ์ประเสริฐ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘			