



คำสั่งโรงพยาบาลท่าม่วง

ที่ ๖๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าม่วง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบ และทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลท่าม่วง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าม่วง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสันติ	ลาภเบญจกุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง	ประธานกรรมการ
๑.๒ น.ส.สำราญ	โพธิ์ทอง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ น.ส.วิไลวรรณ	จันทะคัด	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ น.ส.สุธาทิพย์	ค้อมทอง	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายรัตนคุณ	แสงเดชากรณ์	ตำแหน่ง	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายชัยพร	ฤทธิ์ประเสริฐ	ตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางอรชา	อินทร์ชูศรี	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางนิโลบล	ลิจิตภูมิ	ตำแหน่ง	นักสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางอภิญญา	ชุ่มดี	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาววัฒนา	แผ่นผา	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ น.ส.ยอดขวัญ เจริญพานิช		ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ น.ส.นภาพร	สังข์สอาด	ตำแหน่ง	จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๓ น.ส.มะลิวัลย์ พุ่มพฤษ		ตำแหน่ง	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ น.ส.ทัศนีย์	สุเดชะ	ตำแหน่ง	จพง.เภสัชกรรมชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๕ น.ส.นภาพร	ทองประเสริฐ	ตำแหน่ง	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ น.ส.สุทธิดา	หิรัญรักษ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๗ น.ส.อาจารย์	แก้วศรีงาม	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นางกิตติคุณ	เจริญวานิช	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นายชาญวิทย์	คุ้มวงศ์	ตำแหน่ง	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๒๐ น.ส.นพรัตน์	เยวามาลย์	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๑.๒๑ น.ส.นุจรี	กุสุมาลย์	ตำแหน่ง	นักโภชนาการ	คณะกรรมการ

๑.๒๒	นางปฐมาพร คงมี	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๓	น.ส.ชมัยพร จรเทศ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๔	น.ส.ธาดารัตน์ จงรักขอบ	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๕	นางชนิษฐา จำปางาม	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าม่วง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าม่วงให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสันติ ลาภเบญจกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลท่าม่วง

สถานที่ตั้ง ๖๐ ม. ๗ ต.บางคู อำเภوتاม่วง จังหวัดลพบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางชนิษฐา จำปางาม

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลท่าม่วง

โทรศัพท์ ๐๘๕-๙๕๑๖๙๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....khanittha๒๕๐๘๑๖@gmail.com

LINE ID : khanitth

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการปฏิบัติธรรมนำชีวิมีความสุข (แผนย่อย ๑ กลยุทธ์ที่ ๑)	๑๙๓ คน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สมคร ตามความสนใจ.๐/ภูมิพร	๑๐ คน
๒. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เครือข่ายสาธารณสุข อำเภوتاม่วง (แผนย่อย ๑ กลยุทธ์ที่ ๒)	๒๒๖ คน	คปสอ.ท่าม่วง	๘๐ คน
๓. เผยแพร่คุณความดี หลักคิคุณธรรม (แผนย่อย ๑ กลยุทธ์ที่ ๔)	๑๙๓ คน	Web site ร.พ กลุ่มไลน์จริยธรรม ร.พ.ท่าม่วง	๖ ครั้ง/ปี
๔. โครงการพัฒนาการให้บริการด้วยหัวใจ (service mind) (แผนย่อย ๓ กลยุทธ์ที่ ๑)	๑๙๓ คน	หัวหน้างาน /รองหัวหน้า	๔๐ คน
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กพิเศษ (แผนย่อย ๓ กลยุทธ์ที่ ๒)	จำนวนครู ๔๔ คน / ผู้จัดการดูแลโครงการ	เครือข่ายศูนย์เด็กเล็ก	เด็กที่เข้าร่วมโครงการ ๔๕๒ คน
๖. ครุฑนางฟ้าลดปัญหาสังคมกลุ่มวัยรุ่น (แผนย่อย ๓ กลยุทธ์ที่ ๒)	โรงเรียนมัธยม เขต อำเภوتاม่วง ๓ แห่ง	โรงเรียนมัธยม อ.ท่าม่วง /งานจิตสังคม	นักเรียนมัธยมกลุ่มเสี่ยง / อาจารย์แกนนำ

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม	รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติ	รวม-.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม	รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	รวม-.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม	รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .ปฏิบัติ ธรรมนำชีวิมีความสุข.....	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ระดับความสุข ผู้เข้าร่วม โครงการ ก่อนหลัง	สนับสนุนวันลา ๕ วัน	คุณปฎิมาพร		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม คัดเลือก บุคลากรดีเด่น เครือข่ายสาธารณสุข อำเภอทำวั่ง.....	จำนวนบุคลากร ดีเด่น	ความพึงพอใจ ผู้ร่วมงาน	๓๔๐๐ บาท	ทีมจริยธรรม	✓			
กลยุทธ์ที่ ๔	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๓. เผยแพร่คุณความดี หลักคิดคุณธรรม....	เผยแพร่ข้อมูล กิจกรรมด้าน คุณธรรม ๖ ครั้ง	จำนวนผู้เข้า ระบบ	-	คุณธาดารัตน์ /นุจรี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาการให้บริการด้วยหัวใจ (service mind.....	มีแกนนำกำกับติดตามบริการตามแนวทาง ๔๐ คน	ความพึงพอใจผู้รับบริการ>๘๕ %	๑๔,๖๐๐ บาท	คุณปฎิมาพร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กพิเศษ	จำนวนเด็กพิเศษที่ได้รับการช่วยเหลือ	ความพึงพอใจครอบครัวเด็กพิเศษต่อความช่วยเหลือที่ได้รับ	งบคปสอ.	คุณชาญวิทย์	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ครูนางฟ้าลดปัญหาสังคมกลุ่มวัยรุ่น	จำนวนโรงเรียนมัธยมที่เข้าร่วมโครงการ	เด็กกลุ่มเสี่ยงประเมินปัญหาด้านจิตใจลดระดับความรุนแรง	งบคปสอ.	คุณอาจารย์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๖,๑๐๐.....คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๑.....แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	 ๑๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	 ๒.....แห่ง ...๑๐๐.....คน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....ส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรสาธารณสุขอำเภอท่าวุ้ง เข้าร่วมกิจกรรมที่ทีมจริยธรรมจัดขึ้น และร่วมมือการทำงานในเครือข่าย ช่วยเหลือสังคมตามกลุ่ม
วัยปฐมวัยเด็กพิเศษ วัยรุ่นที่มีปัญหา กลับสู่ภาวะปกติ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศต่อไป

ลงชื่อ ณิษฐา จันทวน ผู้เสนอแผน
(นางชนิษฐา จำปางาม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
เลขาชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าวุ้ง
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวสำราญ โพธิ์ทอง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวุ้ง ด้านการพยาบาลและ
สนับสนุนบริการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗