



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง โทร. ๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๓

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

๑.ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

๑.๒ วิธีการประเมิน MOPH-ITA ๒๕๖๙ จะประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย MOIT ๑-๒๒ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่หน่วยงานนำขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดประเด็นในการประเมินที่แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การรับสินบน ๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร รวม MOIT ๒๒ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าม่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด อันเป็นองค์ประกอบสำคัญตาม

MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

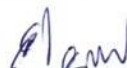
๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าม่วงต่อไป

✓) อนุมัติ

(นายสันติ ลากเบญจกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง


(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน :	งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง		
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูล เริ่มเผยแพร่ :	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙		
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	-		
หัวข้อ :	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :			
<p>MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>			
Link ที่เกี่ยวข้อง :	https://www.thawunghospital.com/		
หมายเหตุ :			
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>			
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณฤเทพ ยวงเจริญ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาววิไลวรรณ จันทะคัต) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙		
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเมธา สาหา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ โรงพยาบาลท่าวุ้ง
กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ตั้ง : ๖๐ ม.๗ ต.บางคู้อ.ท่าวุ้ง จ.ลพบุรี ๑๕๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน :

โทรศัพท์ : ๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๔

อีเมล :

สังกัด : โรงพยาบาลท่าวุ้ง

โทรสาร : ๐ ๓๖๔๘ ๑๕๖๐

Line ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ กลุ่มเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลท่าวุ้ง			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก

รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล)</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....</p>								

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาโลกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม								
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA ๒๐๒๖ กิจกรรม การดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสตามหลักเกณฑ์ MOPH ITA ๒๐๒๖ ในหน่วยงานใน สังกัด (๒) ชื่อ โครงการ/กิจกรรม การ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำหรับการดำเนินการส่งเสริม ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ หน่วยงาน								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ด้านการส่งเสริม								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....								

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการ "หมอมความใกล้ชิดคุณ" เป็นการจัดกิจกรรมในการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายด้านสุขภาพที่จำเป็นในชีวิตประจำวันและทักษะความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันภายในองค์กรผ่านช่องทางทางสารสื่อสารของหน่วยงานรัฐ เช่น Website หรือ FB (๒) ชื่อ								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นแห่งแห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะคนคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา-คุณธรรมจริยธรรมแห่งแห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคนคน

ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) หมายถึง ระบบเครดิตทางสังคมเป็นการให้คุณค่าต่อการทำงานที่ดีที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร/พื้นที่ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำงานดีต่อบุคคล/ชุมชน/องค์กรที่ทำความดี ในรูปแบบตัวเงิน ไม่มีตัวเงินหรือผลตอบแทนอื่นๆ ตลอดจนการยกย่องเชิดชู โดยมีหลักเกณฑ์ และรูปแบบที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่ใช้ภายในชุมชน/องค์กร อาทิ ยกย่องเชิดชูเกียรติ (การมอบเกียรติบัตร โล่รางวัล) ธนาคารความดี การให้เครดิตความดีในการรับคนเข้าทำงาน เป็นต้น

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

.....

.....