

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

| | |
|--------------------------------------|---|
| ชื่อหน่วยงาน : | โรงพยาบาลท่าม่วง |
| วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ : | วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569 |
| วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด : | |
| หัวข้อ : | ประกาศโรงพยาบาลท่าม่วง เรื่อง ขออนุมัติประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต |
| Link ที่เกี่ยวข้อง : | https://www.thawunghospital.com/maindownload/ |
| หมายเหตุ : | |



.....

.....


.....

.....

.....

| | |
|---|--|
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัต)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายสันติ ลาภเบญจกุล)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง</p> <p>วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569</p> |
|---|--|

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชัยพร ฤทธิประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง โทร.๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๓

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

๑.ความเป็นมา

๑.๑ ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

๑.๒ วิธีการประเมิน MOPH ITA ๒๕๖๙ จะประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT) ประกอบด้วย MOIT ๑ - ๒๒ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่หน่วยงานนำขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดประเด็นในการประเมินที่แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การรับสินบน ๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร รวม MOIT ๒๒ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าม่วง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด อันเป็นองค์ประกอบสำคัญตาม MOIT ๑๘ หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายที่เสนอมาร่วมกันนี้

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าม่วงต่อไป

✓ เห็นชอบ

✓ อนุมัติ

(นายสันติ ลาภเบญจกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัต)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศโรงพยาบาลท่าม่วง

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการการใช้รถราชการ (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลท่าม่วง จึงออกประกาศโรงพยาบาลท่าม่วง เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนกลางราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียด การดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงาน หรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลาและการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการดำเนินโครงการโดยมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือ กิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือประมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อ ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ ดังกล่าว

ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง พัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการ ดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อ การป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบ ทุก ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสันติ ลากเบญจกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

| | |
|--------------------------------------|---|
| ชื่อหน่วยงาน : | โรงพยาบาลท่าม่วง |
| วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ : | วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569 |
| วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด : | |
| หัวข้อ : | ประกาศโรงพยาบาลท่าม่วง เรื่อง แจ้งประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต |

Link ที่เกี่ยวข้อง : <https://www.thawunghospital.com/maindownload/>

หมายเหตุ :

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสันติ ลาภเบญจกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชัยพร ฤทธิ์ประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง โทร.๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๓

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๕

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง,หัวหน้ากลุ่มงาน,หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดประเด็นในการประเมินที่แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การรับสินบน ๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร รวม MOIT ๒๒ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าม่วง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดอันเป็นองค์ประกอบสำคัญตาม MOIT๑๘ หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัต)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป