



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง โทร. ๐ ๓๖๔๘ ๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๔

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑/ ๑๐๑๒

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

๑.ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

๑.๒ วิธีการประเมิน MOPH-ITA ๒๕๖๙ จะประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย MOIT ๑-๒๒ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่หน่วยงานนำขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดประเด็นในการประเมินที่แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การรับสินบน ๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร รวม MOIT ๒๒ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔

MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลท่าม่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด อันเป็นองค์ประกอบสำคัญตาม ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ ๑๒ เดือน)

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าม่วงต่อไป

() อนุมัติ

5

(นายสันติ ลาภเบญจกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลท่าม่วง จังหวัดลพบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลท่าม่วง อำเภوتاม่วง จังหวัดลพบุรี

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายณฤเทพ ยวงเจริญ)
นักวิชาการพัสดุ

วันที่ 11 ก.ย. ๒๕69

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 11 ก.ย. 2569

ผู้รับผิดชอบการนำเสนอข้อมูลเผยแพร่



(นายเมธา สาทา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ 11 ก.ย. 2569

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSFFYQTQ8MnYAU2t_k_8j2s_ysDPrEKindno9-lyUMaYGoAw/viewform

Google

TAC
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดลอดคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดลอดคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

นามสกุล no.2399@gmail.com 25/01/2569

* หน่วยงานเป็นสายงานใดบ้าง

อีเมล *

krasathap_u@hotmail.com

ชื่อ-นามสกุล ผู้รายงาน *

นายเทพ ธรรมเจริญ

เปิดใช้งาน Windows
10.1 การตั้งค่าเบื้องต้น โปรดดู...

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSFFYQTQ8MnYAU2t_k_8j2s_ysDPrEKindno9-lyUMaYGoAw/viewform

Google

นายเทพ ธรรมเจริญ

ข้อควรระวัง
โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาข้อมูลทางอีเมลได้ และขอได้ตรวจสอบสำเนาข้อมูลทางอีเมลโดย
บัญชี หรือจากชื่อ "ส่ง" การใส่สะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาข้อมูล โปรดตรวจสอบ
ฉบับในโทรศัพท์มือถือ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

☒ รับทราบ

รายการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ฉะเชิงเทรา

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ติดต่อ

ติดต่อหน่วยงาน

ส่งเอกสารทาง Google Forms

เอกสารนี้เป็นเอกสารของ Google - ข้อมูลนี้เป็นขององค์กร - ข้อมูลนี้เป็นขององค์กร - ข้อมูลนี้เป็นขององค์กร

เอกสารนี้เป็นเอกสารของ Google - ข้อมูลนี้เป็นขององค์กร - ข้อมูลนี้เป็นขององค์กร - ข้อมูลนี้เป็นขององค์กร

Google Forms

เปิดใช้งาน Windows
10.1 การตั้งค่าเบื้องต้น โปรดดู...


TAC

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการฉ้อฉลหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อฉลหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

กรณกร ภาณุ 43799@gmail.com คุณโมญี

รายงานเป็นสำเนาที่จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไปโรงพยาบาลชุมชนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ *

รายงานเป็นสำเนาที่จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไปโรงพยาบาลชุมชนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ *

เช่น กลุ่มงานเวชระเบียน โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

กลุ่มงานเวชระเบียน

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ 088-0000000

026401200

กลับ

ถัดไป

ลิงก์แบบฟอร์ม

นำเอกสารไปใช้งานใน Google Forms

เรียนรู้วิธีนำเอกสารไปใช้งานใน Google Forms - คู่มือการใช้งานเอกสาร - คู่มือการใช้งานเอกสาร - คู่มือการใช้งานเอกสาร

แบบฟอร์มนี้ถูกสร้างขึ้นโดย Google Forms

Google Forms

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

namto.ku4399@gmail.com ๕๖๖๖๖๖๖๖

ลิงก์เอกสารแนบ

* รายงานเป็นเอกสารที่จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ลิงก์เอกสารแนบ

ทำงานด้วย Google Chrome

เพื่อความปลอดภัยขอแนะนำให้ใช้ Google Chrome - ปิดการใช้งาน JavaScript - ปิดการใช้งาน Cookies - ปิดการใช้งาน Local Storage - ปิดการใช้งาน IndexedDB

ติดตั้ง Windows
ใหม่หรืออัปเดต Windows

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

namto.ku4399@gmail.com ๕๖๖๖๖๖๖๖

ลิงก์เอกสารแนบ

* รายงานเป็นเอกสารที่จำเป็น

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่มีการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลอยหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน

วันที่

19/02/2566

กลับ

ถัดไป

ลิงก์เอกสารแนบ

ทำงานด้วย Google Chrome

เพื่อความปลอดภัยขอแนะนำให้ใช้ Google Chrome - ปิดการใช้งาน JavaScript - ปิดการใช้งาน Cookies - ปิดการใช้งาน Local Storage - ปิดการใช้งาน IndexedDB

ติดตั้ง Windows
ใหม่หรืออัปเดต Windows

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

นามสกุล 4399@gmail.com 861010101

บันทึกผลรายงานผล

* รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 2-6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทํางาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

☒ มี
☐ ไม่มี

3. การรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทํางาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒ มี
☐ ไม่มี

4. การรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทํางาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

☒ มี
☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และพฤติกรรมในการล่วงละเมิด *
หรือคุกคามทางเพศ โดย
*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อแจ้งบุคลากรทราบโดยทั่วถึง
- ☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ราชการและเจ้าหน้าที่ภายนอก
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการฝึกอบรม
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน
- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการฝึกอบรมหรือการประเมินผลข้าราชการในชั้นเรียน
- ☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือการร้องเรียนภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทํางาน

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทํางาน

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ส่งแบบฟอร์ม

ท่านสามารถดูประวัติ Google Forms

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน Google Forms สามารถใช้งานได้ทั้งบนคอมพิวเตอร์และมือถือ

มี

ดาวน์โหลดเอกสารตัวอย่าง Google Forms

Google Forms

เปิดใช้งาน Windows
ใน Windows 10 หรือ Windows 11

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfYxQTQ8MhTAU2Lx_8j2sDPrh5Xendro9i-yUjMAYGoAq/formresponse

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

กรมสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต

* ระบุว่าเป็นส่วนงานใดบ้าง

ไปตรวจพบการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการ

ได้แก่ *

มีเรื่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับผู้ถูกละเมิดหรือผู้ก่อการ

กรณี ใช่ ไม่ใช่ ยังไม่พบ

ผ่านระบบการใน Google Forms

เอกสารนี้เป็นเอกสารของกรมสุขภาพจิต - ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน - ห้ามเผยแพร่สู่สาธารณะ - ห้ามใช้ข้อมูลนี้เป็นประโยชน์

แบบฟอร์มนี้จัดทำโดย กรมสุขภาพจิต

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfYxQTQ8MhTAU2Lx_8j2sDPrh5Xendro9i-yUjMAYGoAq/formresponse

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

กรมสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต

* ระบุว่าเป็นส่วนงานใดบ้าง

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☒ ไม่มี

กรณี ใช่ ไม่ใช่ ยังไม่พบ

ผ่านระบบการใน Google Forms

เอกสารนี้เป็นเอกสารของกรมสุขภาพจิต - ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน - ห้ามเผยแพร่สู่สาธารณะ - ห้ามใช้ข้อมูลนี้เป็นประโยชน์

แบบฟอร์มนี้จัดทำโดย กรมสุขภาพจิต

Google Forms