



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าม่วง โทร.๐๓๖ ๔๘๑๒๐๘ ต่อ ๒๒๓

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๔๘

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุมัติ
เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลท่าม่วงได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ

๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๑.๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๑.๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๑.๔.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๑.๔.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ

๑.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดได้ถือปฏิบัติและในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙) ไม่มีข้อร้องเรียนใดเกี่ยวกับการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังรายงานสรุปที่แนบมาด้วยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงาน และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลท่าม่วงต่อไป

- เห็นชอบ

อนุมัติ

(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสันติ ลาภเบญจกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าม่วง

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลท่าม่วง

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญ แก่ราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน การให้ และรับของขวัญในช่วง เทศกาล	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็น การรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน ในการ รับบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัด	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต การกระทำผิดวินัย	
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าม่วง	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนว่า เจ้าหน้าที่มีการรับสินบน	


(นางสาววิไลวรรณ จันทะรัต)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลท่าวุ้ง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อหน่วยงาน :	โรงพยาบาลท่าวุ้ง กลุ่มงานบริหารทั่วไป
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	
หัวข้อ :	รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการและระบบ เสนอผู้บริหารและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูล
๒. รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลท่าวุ้ง
๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ที่เกี่ยวข้อง :	เว็บไซต์ https://www.thawunghospital.com/ita-2569/
หมายเหตุ :	

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาววิไลวรรณ

(นางสาววิไลวรรณ จันทะคัด)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

นายสันติ

(นายสันติ ลาภเบญจกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวุ้ง

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายเมธา

(นายเมธา สาหา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙